

광명시 인사위원회 공고 제2021 - 28호

- 2021년도 제5회(재공고) 및 제6회 -  
광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획 공고

2021년도 제5회(재공고) 및 제6회 광명시 지방임기제공무원 채용시험 시행  
계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021년 10월 13일

광명시 인사위원회 위원장

1

채용분야 및 인원

| 채용분야        |                 |    | 약정<br>기간                   | 주당<br>근무<br>시간 | 직무내용                                                                                                                               | 근무<br>부서   |
|-------------|-----------------|----|----------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 분야          | 직 급             | 인원 |                            |                |                                                                                                                                    |            |
| 변호사         | 한시임기제<br>6급     | 1명 | 임용일<br>~<br>2022<br>09.30. | 40             | · 주요 행정처분 및 정책 사업 법률 검토<br>· 청문 주재 및 운영<br>· 중요소송 관리 · 수행<br>· 행정심판, 행정소송 답변서 검토 및 수정<br>· 자치법규 제 · 개정안 최종 검토 등<br>· 그 외 업무분장 사항 등 | 예 산<br>법무과 |
| 전기안전<br>관리자 | 시간선택제<br>임기제 마급 | 2명 | 임용일<br>~<br>2023<br>03.31. | 35             | · 배수펌프장 운영 및 유지관리<br>· 배수펌프장 전기안전관리자 관련업무<br>· 자연재난 대책기간 중 주·야간 및 휴일<br>비상근무<br>· 배수펌프장 공사감독 보조<br>· 그 외 업무분장 사항 등                 | 하수과        |

| 채용분야          |                         |    | 약정<br>기간                  | 주당<br>근무<br>시간 | 직무내용                                                                                         | 근무<br>부서   |
|---------------|-------------------------|----|---------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 분야            | 직 급                     | 인원 |                           |                |                                                                                              |            |
| 친환경<br>급식지원센터 | 시간선택제<br>임가제 <b>마</b> 급 | 1명 | 임용일<br>~<br>2023<br>03.31 | 35             | · 초등·유치원·중학교 식생활교육<br>· 학부모 식생활교육<br>· 영양(교)사 식생활 전문 교육<br>· 학교급식 관계자 워크숍<br>· 그 외 업무분장 사항 등 | 도 시<br>농업과 |

## 2

## 법령근거

- 가. 「지방공무원법」 및 「지방공무원 임용령」
- 나. 지방공무원 인사분야 통합지침(행정안전부 예규)
- 다. 지방공무원 보수규정 등

## 3

## 응시자격 (적용기준일 : 면접시험 시행예정일)

- 가. 거주지·성별 : 제한 없음(다만, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)
- 나. 연령
  - 가급,나급,다급 : 20세 이상 / 라,마급 : 18세 이상
- 다. 응시결격사유 : 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 해당되지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람

### ▶ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  - ※ 개정된 「민법」 시행(2013. 7. 1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018. 6. 30.까지는 결격사유에 해당됨
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다
1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

## 라. 자격기준

- ※ 다음 채용예정 직급 각호의 어느 하나에 해당하는 자격기준을 갖춘 사람
- ※ 경력요건으로 응시할 경우 **관련 분야 최종경력**을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제임기제공무원의 경우 10년)이 경과되지 않아야 함.  
(「지방공무원 임용령」 제17조 제5항)

|             | 직 급             | 채용 자격 기준                                                                                                |
|-------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 변호사         | 한시임기제<br>6급     | 「변호사법」에 따른 변호사 자격증 소지자<br>※ 우대사항 : 법률상담 · 자문, 분쟁조정, 소송업무 유경험자                                           |
| 전기안전<br>관리자 | 시간선택제<br>임기제 마급 | 「전기산업기사 이상 자격증 소지자」<br>※ 전기시설 조작 및 안전관리 능력이 있어야 함.<br>※ 우대사항 : 국가, 지방자치단체, 공공기관, 법인, 기업체 등에서 전기 분야 실무경력 |

|               | 직 급                     | 채용 자격 기준                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 친환경<br>급식지원센터 | 시간선택제<br>임가제 <b>마</b> 급 | <p>고등학교를 졸업한 후 1년 이상 채용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람</p> <p>▶ 채용예정 직무분야 경력 인정 범위</p> <p>○ 관련분야 : 식품 및 급식과 관련된 생산·유통·교육·시설, 급식 분야의 경력</p> <p>○ 근무경력 : 위 분야와 관련하여 아래기관에 소속되어 근무한 경력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가, 지방자치단체 및 공공기관 근무 경력</li> <li>· 국가 또는 지방자치단체 및 해당 출자, 출연한 기관에서 관련 분야 근무 경력</li> <li>· 국가 또는 지방자치단체에 등록된 사단·재단법인, 학교법인, 비영리 민간단체, 협동조합 근무 경력</li> </ul> <p>※ 우대사항 : 영양사, 교사 자격증소지자, 식생활교육 분야 경력자</p> |

## 4

## 시험방법

### 가. 서류전형(직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등 심사)

- 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면 심사하여 합격자 결정
- ※ 응시인원이 선발예정 인원의 3배수 이상인 경우에는 선발예정 인원의 3배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 수 있음(「지방공무원 임용령」 제55조제4항)

### 나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접 실시
- 당해 직무수행에 필요한 능력, 전문지식 및 공무원으로서의 정신자세 등을 종합적으로 평가

▶ 서류전형 합격자에 한하여 면접시험을 실시하고 합격자 결정 방법은 평정요소(가. 공무원으로서의 정신자세, 나. 전문지식과 그 응용능력, 다. 의사표현의 정확성과 논리성, 라. 예의·품행 및 성실성, 마. 창의력·의지력 및 발전가능성) 마다 ‘상’, ‘중’, ‘하’로 평정하여 면접위원의 전체 평정성적(‘상’, ‘중’, ‘하’의 개수)을 집계하여 ‘중’, ‘하’의 개수와 관계없이 ‘상’의 개수가 많은 응시자의 순으로 합격자 결정(“상”의 개수가 동일할 경우에는 “중”의 개수가 많은 응시자로 결정), 선발 예정 인원을 초과하여 같은 순위자가 있는 경우 선발 예정 인원내 달할 때까지 같은 순위자를 대상으로 재차 면접을 실시하여 합격자를 결정함.

## 5

## 응시원서 등 접수

가. 제출서류 : 아래 순서대로 제출<원서접수 시 스테플러 사용 금지, 순서대로 제출>

- ① 응시원서 1부
- ② 이력서 1부
- ③ 자기소개서 1부(A4용지 2장 내외로 작성)
- ④ 직무수행계획서 1부(A4용지 3장 내외로 작성)
- ⑤ 서류전형 제출서류(양식) 1부

※ ① ~ ⑤번 상기 제출서류는 공고문에 첨부된 서식 사용

- ⑥ 학사(전문학사 포함)학위 이상 졸업(재학)증명서 또는 학위증 각 1부  
- 고졸자는 고등학교 졸업증명서 제출(최근1년 이내 발행분)
- ⑦ 관련분야 자격증(면허증) 사본 1부(해당자에 한함)
- ⑧ 해당 분야 근무 관련 경력증명서 각 1부(최근1년 이내 발행분)

※ 경력증명서 인정 요건

☞ 발행기관(회사)의 관인(법인 인장) 날인이 반드시 있어야 함.

☞ 근무기간, 직위(직급), 담당업무, 발급확인자 서명, 연락처를 기재하고, 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못하는 경우 사업자등록증, 법인등기부등본 등의 자료 제출  
(미제출 시 불인정)

☞ 경력증명서 상 경력내용이 불분명한 경우 경력을 구체적으로 증빙할 수 있는 서류 제출 (예 : 업무분장표(공문첨부) 등)

☞ 비정규직 또는 비상근 경력(주당 근무시간 40시간 미만)은 반드시 보수내역 및 주당 근무시간을 명시한 경력증명 제출 (미제출 시 불인정)

- ⑨ 건강보험자격득실확인서 1부(국민건강보험공단(<http://www.nhic.or.kr>) 발급)  
(최근1년 이내 발행분) ※ 경력증명서상의 경력기간 반드시 포함하여 발급요

- ⑩ 관련분야 연구실적 목록 등(해당자에 한함)

- ⑪ 그 밖에 응시원서 및 이력서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류

※ 외국어로 된 증명자료(학력, 경력증명서 등)의 경우 반드시 한글 번역본을 공증하여 제출하여야 함

※ 출처 및 내용이 불분명한 증빙서류에 대해서는 추가서류제출을 요구할 수 있음

- ⑫ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부

⑬ 개인정보 수집 및 이용 · 제공 동의서 1부

⑭ 응시수수료 : 가급 =>10,000원/ 나급, 다급 =>7,000원 / 라급, 마급 =>5,000원

※ 응시서류와 함께 총무과 인사팀에 납부

## 나. 접수 및 시험일정

○ 접수기간 : 2021. 10. 25.(월) ~ 10. 27.(수) (3일간)

※ 접수시간 : 오전 09:00~12:00 / 오후 13:00~18:00

○ 장 소 : 광명시청 총무과(인사팀)

○ 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능) 또는 등기우편 접수

→ 우편접수의 경우는 접수 마감일 18시까지 우편 소인분에 한해 유효

· 주 소 : (14234) 광명시 시청로 20(철산동, 광명시청)

광명시청 총무과 인사팀

※ 우편접수 시에는 응시수수료와 “반신용 봉투”를 함께 우송, 반신용 소봉투에는 반드시 “등기용 우표 부착” 및 수신인 주소 · 성명 기재

→ 우편접수하고자 하는 경우에는 반드시 사전에 전화요망

→ 우편봉투 겉면에 “광명시 임기제공무원 응시원서”표기

○ 시험일정(예정)

| 서류전형 합격자발표 및<br>면접시험 공고(예정) | 면접시험 일정(예정) | 최종합격자 발표(예정) | 비고 |
|-----------------------------|-------------|--------------|----|
| 2021. 11. 05.(금)            | 추후 공고       | 추후 공고        |    |

※ 면접시험 및 합격자 발표 일정은 응시 인원에 따라 변경될 수 있음.

## 6

## 보수수준 및 근무조건

### 가. 보수수준

○ 연 봉

(단위:천원)

| 구 분                | 상 한 액  | 하 한 액  |
|--------------------|--------|--------|
| 시간선택제 임기제 마급(35시간) | 42,363 | 25,418 |

- ※ 지방임기제공무원의 보수는 지방공무원보수규정 등 관련 법규에 따라 결정되며 연봉 한계액의 하한액 책정을 원칙으로 함
- ※ 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때 연봉한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉 책정 가능
- ※ 변호사분야(한시임기제6호) : 「공무원보수규정」 별표 30의2에서 정하는 봉급액 <월급여 : 2,327,100원 / 1일 8시간, 주당 40시간 근무>

- 연봉 외 수당 별도지급 : 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따름
- ※ 직급보조비, 정액급식비, 초과근무수당, 가족수당 등

## 나. 약정기간 : 2023. 3. 31.까지

- ▶ 최초 계약기간은 2023.03.31.까지로 하고 근무실적 및 사업타당성 평가 후 보수조정 및 약정기간 연장가능 (최대 5년의 범위 내에서 연장)

- ※ 변호사 분야(한시임기제)는 2022.09.30.까지

## 다. 복리후생 : 복지포인트 지급, 공무원 연금 및 건강보험 적용

- ※ 고용보험법에 따라 임기제 공무원의 고용보험(실업급여에 한함) 가입은 본인 희망 시 가입 가능(단, 임용일로부터 3개월 이내)

# 7 기 타

- 시험 관련 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 광명시 인사위원회에서 동일일자에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서접수를 할 수 없습니다.
- 응시희망자는 자격요건이 적합한지를 철저히 검토한 후 접수하시기 바랍니다.
- 보수 및 복무는 「지방공무원 보수규정」 및 「광명시 지방공무원 복무 조례」 제 규정 등을 적용합니다.

- 경력증명서가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 공고일 기준 1년 이전에 발급된 증명서 상 경력은 인정되지 않을 수 있습니다.
- 응시서류의 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 관련 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 하고, 5년간 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 제출한 서류는 반환하지 않으나 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우 반환해 드립니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발 예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후 결격사유조치 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용되지 못하여 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가로 합격기준에 적합한 사람 중 차순위자를 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 이 시험계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일 전까지 광명시 홈페이지 시험/채용공고란에 공고하며, 그 밖의 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- 채용분야 직무관련 문의처

| 분 야     | 해 당 부 서 ( 담 당 팀 ) | 문 의 처        |
|---------|-------------------|--------------|
| 변호사     | 예산법무과(의회법무팀)      | 02-2680-6893 |
| 전기안전관리자 | 하수과(치수시설운영팀)      | 02-2680-2995 |
| 친환경급식센터 | 도시농업과(친환경급식팀)     | 02-2680-2389 |

- 그 밖의 채용관련 문의처 : 총무과 인사팀 (☎ 02-2680-2105)